Niveau(x) d'enseignement : 7
Centre d'intérêt : 230

Numéro EDUQ : 9370110

Pichette, Pierre.

Que sont-ils devenus? : étude sur les finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy et le marché de l'emploi : promotion 1988-89 / Pierre Pichette. -- [Sainte-Foy : Le Cégep], 1990.
114 p. : ill. ; 28 cm.

Titre de la couv.

Vedette(s)-secondaire(s) : Cégep de Sainte-Foy

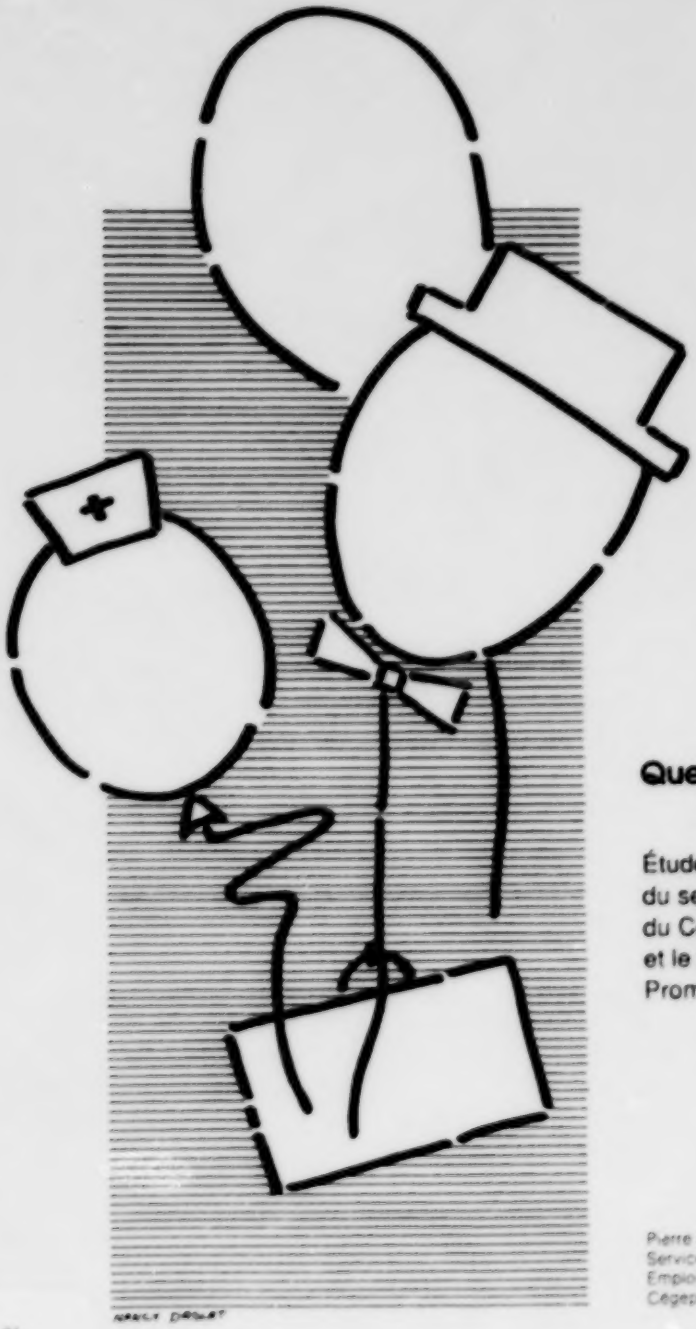
Descripteur(s) : Enquête sur les finissants • Enseignement professionnel • Adéquation études-emploi • Marché du travail • Emploi • Chômage des diplômés • Retour aux études • Salaire • Opinion de l'employeur • Statistiques • Collégial (Ordre d'enseignement)

Portrait de la situation, à un moment précis, soit le 1er décembre 1989, des finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy, promotion 1988-89, en regard du marché de l'emploi. Les faits saillants révèlent : un taux de chômage de 8,6%; une diminution de la proportion d'emplois reliés à la formation, permanents surtout mais aussi temporaires; un taux de retour aux études élevé de 25,6%. Des données précisent les derniers grands changements et les exigences des employeurs. La partie 1 présente une vue d'ensemble de la situation tandis que la partie 2 propose une analyse détaillée par technique.

Type de document :

9370110

Septembre 1990



Que sont-ils devenus?

Étude sur les finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy et le marché de l'emploi. Promotion 1988-89.

Pierre Pichette
Service d'emploi
Emploi Canada
Cégep de Sainte-Foy

90-25

Paraît une fois l'an depuis 1975.

AVANT-PROPOS

Cette étude a été réalisée au Cégep de Sainte-Foy. Ont collaboré: le Cégep de Sainte-Foy et Emploi et Immigration Canada, précisément le Service d'emploi (Centre d'emploi du Canada sur campus) au Cégep de Sainte-Foy.

Utilisé au masculin tout au long du texte, le terme "finissant" s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes.

Particulièrement, merci à Diane Bizier Blanchette, secrétaire au Service d'emploi du cégep, pour son attention professionnelle au niveau de la cueillette, du traitement des données et du travail de secrétariat.

TABLE DES MATIERES

	Page
Utilisation de l'étude	5
Méthodologie	7
Sommaire et réflexions	11
Partie I (vue d'ensemble)	27
- Statut des finissants de 1984-85, 1985-86, 1986-87 et 1987-88 dans leur ensemble	29
- Statut des finissants au 1er décembre 1989, toutes les techniques par sexe	30
- % de placement par technique 1988 + salaire	31
- Emploi et chômage chez les finissants depuis 1975	32
- Les salaires des finissants, secteur public - secteur privé	33
Partie II (analyse détaillée par technique)	35
- Laboratoire médical	37
- Cytotechnologie	41
- Inhalothérapie et anesthésie	45
- Radiodiagnostic	49
- Radiothérapie	53
- Laboratoire d'enseignement et de recherche (Biologie de l'environnement)	55
- Soins infirmiers	59
- Aménagement forestier	63
- Exploitation forestière	67
- Transformation des produits forestiers	71
- Éducation en services de garde	75
- Éducation spécialisée	79
- Travail social	83
- Marketing	87
- Finance	91
- Assurances générales	95
- Informatique	99
- Esthétique de présentation (Présentation visuelle)	103
- Graphisme	107
- Design industriel	111

UTILISATION DE L'ÉTUDE

La présente étude peut surtout servir à:

- Constater le succès ou l'insuccès des finissants à intégrer le marché de l'emploi dans une occupation reliée à la formation.

- Prévoir les tendances du marché du travail. Le marché se transforme sans cesse en fonction de la fluctuation des offres (nombre de finissants) et des demandes (les besoins d'embauche des employeurs).

- Estimer les possibilités et le temps d'intégration des futurs finissants au marché de l'emploi.

- Identifier et planifier des stratégies d'intervention relativement à:

  - un rapprochement entre l'école et le travail,

  - un accroissement des taux de placement.

MÉTHODOLOGIE

. L'OBJECTIF

La présente étude a comme principal objectif de cerner le plus fidèlement possible, à un moment précis, soit le 1er décembre 1989, un portrait révélateur de la situation des finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy, promotion 1988-89, face au marché de l'emploi.

. LE QUESTIONNAIRE

L'étude est réalisée par questionnaire dirigé auprès de tous les finissants de décembre 1988 et mai 1989, soit 736 personnes.

- 58% des questionnaires ont été retournés par la poste. Une augmentation de 2% sur l'année précédente.

- 23% des questionnaires ont été administrés par communication téléphonique.

- Au total 81% des personnes concernées ont été rejointes. Cette étude n'est donc pas un sondage.

. **DÉFINITION** des éléments des différents tableaux proposés:

1 : Finissant
tout étudiant inscrit au cours de l'année scolaire en session terminale, ou à un certain nombre de cours, lui permettant de se déclarer éventuellement disponible à l'emploi dans son programme d'études professionnelles.

2 : Répondant
finissant qui a répondu au questionnaire par la poste ou par communication téléphonique.

3 : D.E.C. finissant-répondant qui signale lui-même avoir obtenu son diplôme d'études collégiales (DEC). (données non disponibles pour 1988-89)

Répondant non disponible

4 : Études à l'université
finissant qui poursuit ses études à l'université à plein temps.

5 : Études au cégep
finissant qui revient au cégep à plein temps, suite à son choix antérieur d'alléger son programme, à des échecs ou à cause d'une nouvelle orientation.

6 : Non disponible

finissant non disponible pour un emploi-carrière plein temps. Causes: maternité, échec à un examen de corporation professionnelle, immigrant qui a un permis de séjour au Canada pour fins d'études seulement, voyage, maladie, autres.

7 : Répondants se destinant à l'emploi

tous les finissants qui effectivement recherchent un emploi et qui ont offert leurs services à la fin de leur formation (élément numéro 2-(4+5+6)).

Placement

8 : Emploi relié permanent

- l'emploi est relié lorsque les fonctions exercées exigent des connaissances spécialisées ou fondamentales du programme de formation ou lorsqu'il correspond à un choix et à une satisfaction professionnelle du finissant
- l'emploi est permanent lorsque sa durée est indéterminée (six (6) mois et plus)
- cet emploi peut être à plein temps ou à temps partiel.

9: Emploi relié temporaire

- un emploi est temporaire lorsque sa durée est déterminée (tout emploi de moins de six (6) mois)
- cet emploi peut être à plein temps ou à temps partiel.

10 : Emploi non relié

tout emploi à plein temps ne correspondant pas à l'un des éléments numéro 8 ou 9.
Plein temps: 30 heures et plus de travail au cours d'une même semaine.

11 : Répondant sans emploi

finissant rejoint et disponible sans emploi. Est toutefois ici inclus tout emploi non relié à temps partiel. Total: élément numéro 7-(8+9+10).

La «désaisonnalisation»

La **«désaisonnalisation»** des données statistiques consiste à tenir compte du facteur saisonnier des emplois obtenus au niveau de certaines options techniques.

- En résulte alors des pourcentages de finissants en emploi plus élevés et plus représentatifs.

- La méthode utilisée: Les finissants «sans emploi» au 1er décembre sont transformés en finissants «en emploi» à la condition de rencontrer les exigences suivantes:

  - Le finissant a été fortement utilisé dans sa profession avant le 1er décembre
  - Le finissant est assuré du renouvellement de son emploi au printemps ou de l'obtention d'un nouvel emploi relié à sa formation.

    - Ces deux données sont disponibles dans les réponses au questionnaire reçu des finissants.

SOMMAIRE

- LES FAITS SAILLANTS
  - le chômage
  - les emplois reliés
  - le retour aux études
  - les derniers grands changements
  - les exigences des employeurs
  - secteur public et secteur privé
  - les salaires
- DES STATISTIQUES AMELIORÉES
- DU NOUVEAU: L'ANALYSE
- LE RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976
- CE QU'ILS ONT DIT

LES FAITS SAILLANTS

Le chômage

- Progressivement depuis 1982 le taux de chômage chez les finissants est passé de 45,5% à 5,9% en 1988.

- En 1989, de faire mieux que moins de 5,9% de chômage représentait donc un défi considérable. Ce taux de chômage est maintenant de 8,6%, un taux relativement acceptable quand même car il est inférieur à celui de 1987: 15,5%

Les emplois reliés

- La proportion d'emplois reliés, permanents surtout, et celle des emplois temporaires diminuent.

- L'ensemble des emplois reliés à la formation donne un taux d'occupation de 73,7%, comparativement à 83,4% pour l'année précédente. Un taux moins élevé de 9,7% . Le taux d'embauche est donc comparable à l'année 1987: 73,8%.

- La désaisonnalisation des emplois obtenus (voir description de la méthode à la section **Méthodologie**) n'a que peu d'impact en 1989. Le taux d'embauche se voit ainsi amélioré, mais que de 1,4% seulement.

- Quatre programmes de formation ont accrû leur taux d'embauche: transformation forestière, éducation en services de garde, informatique et design industriel. Deux programmes se sont maintenus à 100% de placement: cytotechnologie et inhalothérapie. Tous les autres programmes ont subi une baisse de leur taux d'embauche.

Une réflexion

La situation de l'embauche des finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy est encore bonne. Toutefois le présent ralentissement de l'embauche de 9,7% se compare au ralentissement des années 1975 à 1976 dont une première décroissance de l'embauche de 8,9% nous avait introduit, à l'époque, à une décroissance accélérée jusqu'en 1982, période creuse de la dernière «crise économique».

Serait-ce alors que nous devrions considérer l'année 1988 d'exceptionnellement bonne pour ainsi ne pas l'utiliser à titre de comparaison? Ou serait-ce que l'année 1989 trace le chemin d'une décroissance économique?

Le retour aux études

- Le taux de retour aux études (cégep et université) des finissants est de 25,6% (-1,1%) et se maintient à un niveau élevé depuis les huit dernières années. De 1976 à 1981, ce taux a varié entre 8,2% et 15,9%. Depuis 1982, période identifiée de crise économique, ce taux a varié de 21,6% à 28,2%.

- Le taux de poursuite des études universitaires, en croissance continue depuis 1976, se maintient cette année après une décroissance de 3 ans.

1985:	10,8%
1986:	8,2%
1987:	7,9%
1988:	6,1%
1989:	6,2%

- Toutefois, le retour aux études de cégep en augmentation depuis plusieurs années, diminue en 1989.

1985:	16,0%
1986:	17,2%
1987:	19,9%
1988:	20,6%
1989:	19,4%

Une réflexion

Une récente et plus grande attention du milieu relativement aux problèmes des échecs et des abandons des étudiants, permettant de croire par ricochet à des attitudes et des comportements mieux adaptés des étudiants, pourrait à nouveau, durant les prochaines années engendrer une décroissance, quoique limitée, du taux de retour aux études dont les bénéfices se traduisent par des économies d'investissement monétaires collectifs et un meilleur équilibre sur le marché du travail.

Les derniers grands changements

1. Les finissants manifestent **une certaine et nouvelle inquiétude** relativement à:

   - Un peu plus de difficultés à obtenir un emploi;
   - À des conditions de travail précaires toujours très présentes sur le marché;
   - À certaines difficultés personnelles, pour certains, à performer dans la recherche d'emploi et à se mettre en évidence devant les employeurs.

2. Le marché de l'**emploi à temps partiel** n'a jamais été aussi actif:

   - Les demandes des employeurs croissent;
   - Les besoins des étudiants semblent plus évidents;
   - Les demandes trouvent preneurs beaucoup plus rapidement que par le passé;
   - «Travailler tout en étudiant» retient l'attention des médias, de responsables de recherche, de groupes d'intervenants, de conseillers divers et de professeurs;
   - Un accroissement de l'âge moyen des étudiants, l'obligation nouvelle de suffire davantage à ses besoins temporels et davantage d'employeurs intéressés font que ce marché est appelé à croître encore.

Une réflexion

Le Service d'emploi ne s'étonne pas de l'ampleur de l'intérêt qu'il a suscité autour du phénomène de l'emploi à temps partiel chez les étudiants. Les conséquences liées aux domaines social, économique, individuel, de la santé et de l'éducation sont nombreuses. Une réflexion collective est donc entamée.

3. Malgré un certain **ralentissement économique** et une baisse significative de 9,7% du placement des finissants, le Service d'emploi du Cégep de Ste-Foy enregistre une hausse de 14,8% des emplois signalés passant de 1456 en 1988 à 1672 en 1989 (emplois toutes catégories).

Une situation révélant ainsi:

- Une reconnaissance plus significative de l'importance de l'enseignement collégial;

- De réelles possibilités de favoriser une meilleure adaptation du milieu au développement socio-économique;

- Une réelle possibilité pour le Service d'emploi d'agir à titre d'intermédiaire au niveau de l'équilibre du marché.

4. Les **finissants de certaines techniques de même famille** des cégeps locaux se font de plus en plus concurrence et ce de façon croissante depuis quelques années. **Résultat**: certains finissants subissent mal cette concurrence et éprouvent des difficultés d'intégration au marché.

Dans la plupart des cas, la difficulté se situe surtout au niveau d'un manque de développement de la personnalité, d'«habiletés fonctionnelles transférables» (communication, leadership, relations humaines, etc.) et d'un manque de connaissances de méthodes efficaces d'intégration au marché du travail.

5. La **mobilité géographique** des finissants est moins grande au niveau des techniques où sont observées des pénuries de finissants, ex.: les infirmières. Les employeurs de l'extérieur développent une concurrence très forte entre eux et maintenant avec les employeurs locaux. Les employeurs locaux ont réagi cette année en offrant des conditions de travail et des avantages similaires à ceux des employeurs de l'extérieur.

6. La proportion d'étudiants adultes par rapport à celle des étudiants jeunes en provenance des maisons d'enseignement du secondaire est croissante ce qui entraîne et entrainera des modifications au niveau de:

- la durée de certains programmes de formation;
- d'horaires plus flexibles;
- de connaissances, d'attitudes et de comportements différents de la part des responsables de services;
- des stratégies différentes à explorer avantageusement auprès du marché du travail.

7. Les **exigences des employeurs** révèlent que trois éléments clefs prennent de l'importance:

- l'informatique
- l'anglais
- certaines habiletés fonctionnelles transférables (voir section suivante: **Les exigences des employeurs**).

Jadis nombreuses, les plaintes des employeurs relatives à la mauvaise qualité du français parlé et écrit des finissants sont à peu de chose près inexistantes depuis deux ans.

Une réflexion

Bien servi par son dynamisme, sa polyvalence, sa capacité d'adaptation rapide, le comportement énergique de son personnel et son souci de l'excellence , le Cégep de Ste-Foy aura avantage à profiter de la connaissance qu'il a de cette situation concernant les exigences des employeurs pour offrir à sa clientèle des formations adaptées, qu'elles soient obligatoires, complémentaires ou supplémentaires.

8. La **valeur de la formation** professionnelle collégiale est bien ancrée chez les employeurs. Les témoignages des employeurs sont nombreux et plus nuancés qu'antérieurement.

9. Quand cela est possible, de nombreux employeurs préfèrent souvent **embaucher un technicien plutôt qu'un diplômé universitaire**. Commencer au bas de l'échelle, polyvalence, attitudes flexibles, esprit pratique, exigences salariales moins élevées, stabilité en emploi, voilà quelques éléments de l'avantageux portrait des finissants de cégep que se font souvent les employeurs quand ils ont à choisir de recruter au cégep ou à l'université. Nouveau cette année: on observe la présence de nombreux étudiants et finissants universitaires qui manifestent le désir d'offrir leurs services pour des emplois clairement disponibles pour des techniciens seulement.

10. **Les entreprises privées.**

- Le secteur public embauche peu et principalement sous forme de contrat de six mois.

- Le secteur parapublic embauche de nombreux finissants, surtout dans le domaine de la santé.

- Le secteur privé embauche de nombreux finissants:

  - Les finissants à titre de personne y ont plus de valeur que leurs résultats scolaires;
  - Les employeurs sont de plus en plus exigeants;
  - Les emplois sont nombreux et diversifiés;
  - Le nombre d'employeurs participant est en croissance;
  - Les salaires augmentent.

Les exigences des employeurs

- **L'informatique:**

  - En fonction d'un besoin évident signalé par les employeurs, la technique de design industriel offre maintenant une formation en informatique à ses finissants.

  - Les techniques administratives se sont également bien adaptées depuis quelques années à cette exigence des employeurs.

  - La connaissance de l'informatique est nouvellement requise auprès des techniques suivantes:

    - Inventaire et recherche en biologie (demandes occasionnelles et croissantes)

    - Aménagement forestier (demandes occasionnelles)

    - Présentation visuelle (esthétique de présentation) (besoin prévisible)

    - Graphisme (la majorité des emplois signalés requiert une bonne connaissance du dessin assisté par ordinateur).

- **L'anglais**

  - La connaissance de la langue anglaise est un avantage qui facilite l'obtention et la pratique d'un grand nombre de professions auprès d'un nombre croissant d'employeurs.

  - L'anglais devient une nécessité pour 30% des postes signalés en techniques administratives et notamment pour 50% des postes pour l'option marketing.

- **La discrimination**

  - La discrimination, surtout sexuelle, est en croissance chez les employeurs. Cette situation révèle normalement un marché plus fermé entraînant des attitudes moins ouvertes chez les employeurs.

  - Les employeurs de la région de Québec ne semblent pas habitués à la diversité des races et des ethnies.

- **Le diplôme**

  - Le diplôme est obligatoire auprès des secteurs public et parapublic.

  - Le diplôme est en principe obligatoire auprès de l'entreprise privée quoiqu'un ou quelques cours manquants peuvent être suppléés par une forte personnalité et des habiletés de circonstance.

- **L'expérience**

  - On ne requiert de l'expérience qu'occasionnellement. D'ailleurs l'expérience exigée est normalement compensée par un salaire plus élevé.

- **Les habiletés et la personnalité**

  - Les résultats scolaires sont progressivement moins utilisés pour l'évaluation des candidats chez les employeurs. En général, les employeurs manifestent des attentes liées à la personnalité des finissants et à une série d'habiletés (habiletés de base et transférables à d'autres professions): communication, leadership, entrepreneurship (intrapreneurship) savoir administrer, la réflexion (recherche, analyse et synthèse) le sens de l'initiative et des responsabilités (l'autonomie) la créativité et le sens des relations humaines. On connait ces dernières exigences depuis quinze ans.

  - On identifie plus clairement maintenant d'autres exigences, des exigences de circonstance liées à des carences chez les finissants et au système d'éducation de même qu'à des contraintes propres à la concurrence et aux marchés mondiaux: l'enthousiasme, la capacité de donner un sens à son travail, notamment un sens d'appartenance, la détermination, le sens du marketing, un profond sens commun et l'expression d'attentes salariales modestes adaptées à l'effort collectif.

Une réflexion

Se situant à la base même du développement économique, l'éducation doit encore faire converger ses efforts vers le développement des compétences des travailleurs éventuels, mais des compétences maintenant davantage axées vers ce que nous identifions de «fondamental»:

- **Élargissement d'apprentissages pratiques (contenus, stages, etc.);**
- **promotion du sens historique de notre développement;**
- **valorisation du sens moral, critique et d'implication collective;**
- **naissance et entretien d'un discours économique vulgarisé;**
- **accueil et participation des étudiants dans nos moyens de communication, de réflexion et d'action;**
- **mise en place d'un processus d'identification et de développement des habiletés de base transferables;**
- **mise en place d'ateliers de transition entre le monde de l'éducation et le monde du travail;**
- **se conscientiser et assumer le fait que les étudiants, les finissants, les nouveaux travailleurs seront ce que nous leur faisons connaître, ce que nous leur enseignons et ce que nous leur proposons de ce que nous projetons, écrivons, disons et surtout de ce que nous vivons relativement à nos droits, nos obligations et notre partage.**

Secteur public et secteur privé

LES EMPLOIS RELIÉS OBTENUS AU:		
Année	**Secteur public et parapublic**	**Secteur privé**
1976	74.8%	25.2%
1985	43.3%	56.7%
1986	46.7%	53.3%
1987	48.8%	51.2%
1988	50.0%	50.0%
1989	48.3%	51.7%

Cette situation correspond à ce qui est généralement connu de l'évolution de l'économie canadienne depuis 1976, soit une décroissance de l'État et une croissance de l'entreprise privée. Cette situation semble toutefois s'être stabilisée en un certain équilibre.

Le taux de placement pour 1989 se compare à celui de 1987. La répartition des emplois obtenus entre le secteur public et parapublic et le secteur privé en 1989 se compare également à celle de 1987.

Depuis trois ans on observait une reprise de l'embauche dans le secteur parapublic particulièrement dans le domaine de la santé (hôpitaux). S'ajoutait également depuis 1987 une reprise de l'embauche dans le domaine forestier au secteur public. Cette reprise semble avoir atteint un plafond tout en s'estompant quelque peu.

Les salaires

Variations depuis 1976

- **Selon la moyenne générale des salaires obtenus**

Année	Salaire annuel moyen	Variations en % + ou -
1976	9,730	
1977	10,845	+ 11.5%
1978	11,038	+ 1.8%
1979	12,952	+ 17.3%
1980	13,657	+ 5.4%
1981	15,243	+ 11.6%
1982	14,410	- 5.5%
1983	16,056	+ 11.4%
1984	16,191	+ 0.8%
1985	16,182	- 0.1%
1986	17,269	+ 6.7%
1987	18,482	+ 7.0%
1988	19,238	+ 4.0%
1989	20,196	+ 5.0%

- **Selon la répartition entre le secteur public et le secteur privé**

	Secteur public		Secteur privé	
Année	Salaire annuel moyen	Répartition des emplois	Salaire annuel moyen	Répartition des emplois
1976	n.d	74.8%	n.d	25.2%
1985	19,795	43.3%	13,315	56.7%
1986	19,467	46.7%	14,978	53.3%
1987	21,838	48.8%	14,899	51.2%
1988	22,685	50.0%	15,791	50.0%
1989	23,914	48.3%	16,728	51.7%

L'augmentation des salaires obtenus de l'ordre de 5% se répartit comme suit:

- 1,229$ d'augmentation au secteur public et parapublic ce qui représente 5,4%, tout en n'oubliant pas d'autres augmentations à prévoir relatives à des négociations non terminées. En 1988, cette augmentation fut de 3,7%.

- 937$ d'augmentation au secteur privé ce qui représente 5,9%. En 1988, cette augmentation fut de 6%.

Une réflexion

- En général, pour les mêmes activités de travail, le secteur public et parapublic consent à offrir ou se voit forcé d'offrir, depuis des années, des salaires toujours plus élevés que le secteur privé.

- L'écart entre le «privé» et le «public» est très élevé, notamment en ce qui concerne les nouveaux travailleurs que sont les techniciens et techniciennes. Cet écart est de 6,986 $. Le secteur public offre en moyenne des salaires de 6,986 $ plus élevé que le secteur privé, soit 41,8% de plus.

  En 1988, cet écart était de 6,894 $ soit 43,7% et 46% en 1987.

  Que devons-nous en penser?

  - Il est douteux de prétendre que l'écart des salaires entre le «public» et le «privé» disparaît avec les années d'expérience des travailleurs.

  - Il est douteux d'oser croire en une tendance à l'équité selon le jeu normal du libre marché. Bien au contraire, même si les taux d'augmentation des salaires de l'entreprise privée sont supérieurs au secteur public et parapublic, les augmentations réelles de salaire en termes de dollars sont inférieures au secteur public et parapublic.

  - Il est douteux de prévoir une remontée des salaires du secteur privé. En effet, compte tenu de l'accroissement de la concurrence, notamment mondiale, il faut plutôt prévoir un ralentissement des taux d'augmentation de salaires dans l'entreprise.

(suite de la réflexion)

- Depuis 1975, soit depuis la disponibilité de certaines données, cet écart de 40% entre le «privé» et le «public» est constant. En 1975, c'était pourtant il y a quinze ans.

<u>Ce déséquilibre doit-il nous laisser indifférent</u>? <u>Devons-nous le considérer de fatalement normal, ou d'indécent et d'immoral</u>?

- Tel qu'annoncé depuis quelque temps, serait-ce que les syndicats auraient trouvé la solution?

- Les syndicats, maintenant, seraient-ils réellement disposés à investir des efforts considérables dans le développement des facteurs de production (finance, formation, recherche, applications technologiques, etc.)?

- Les syndicats seraient-ils disposés à se repositionner face au déséquilibre entre le secteur public et le secteur privé?

Quoique certains regroupements de travailleurs ont encore excellé à intercepter les fruits de notre dernière période de prospérité économique, quoique maintenant la présente situation économique n'annonce guère de lendemains enchanteurs, quoique le déficit national freinera pour encore longtemps notre développement, il est intéressant de constater enfin un accroissement de la conscientisation collective et notamment celle des syndicats. On ne peut que s'en réjouir, mais la route sera longue et ardue.

. DES STATISTIQUES AMÉLIORÉES

Aux données statistiques propres à chacune des techniques (chapitre II) s'ajoutent une information significative surtout dans le contexte où sont observés des taux de chômage élevés.

1) **L'expérience des sans emploi***:
Les données statistiques reflètent la situation d'emploi au 1er décembre. Toutefois entre la fin des cours et le 1er décembre, de nombreuses personnes ont accumulé de l'expérience. Qu'en est-il? Des informations permettent de constater que les finissants ont travaillé davantage que ce que les données statistiques en général révèlent.

2) **Le facteur saisonnier***:
Les finissants de certaines techniques dont les activités de travail sont saisonnières sont fréquemment assurés d'un renouvellement d'emploi au printemps. Des données à ce sujet ont permis de «désaisonnaliser» les statistiques des options suivantes: biologie de l'environnement, aménagement et exploitation forestiers.

* (données calculées selon le nombre de questionnaires retournés par la poste, donc représentatives à 58% des répondants se destinant à l'emploi)

. L'ANALYSE

. Pour chaque technique, on trouvera:

- un aperçu des principaux postes offerts
- un aperçu des principales catégories d'employeurs
- les principales exigences du marché
- des détails sur les salaires
- à l'occasion, quelques commentaires de circonstance.

. LE RAPPEL DES DONNÉES

"Le rappel des données depuis 1976", au chapitre II, permet rapidement de bien visualiser comment peut être perçue la tendance du marché du travail (offre et demande) propre à chacune des options techniques. Les données qui y sont présentées proviennent toutes de relances effectuées entre six et neuf mois après la fin des cours auprès de pas moins de 80% des finissants du Cégep de Sainte-Foy pour chacune des années concernées. Pour chacun des graphiques, les colonnes représentent des nombres et non des pourcentages.

- **PARAITRONT BIENTOT:**

- **DES FINISSANTS POUR QUI ET QUE FONT-ILS?**

  - Une liste des employeurs des finissants de 1989
    - par technique
    - adresse
    - nom du responsable d'embauche
    - genre d'entreprise.

  - Une liste des postes de travail occupés
    - par technique.

- **CE QU'ILS ONT DIT:**

  - Les finissants nous parlent. Les données cueillies et présentées en statistiques ne suffisent pas à nous imprégner des diverses dimensions, toutes importantes, vécues par les finissants concernant leur intégration au marché du travail. Ainsi, sollicités par une question ouverte mais suggérant des réponses positives, constructives et utilisables, la presque totalité des répondants au questionnaire écrit témoignent de leur vécu, tout en y allant de critiques et de suggestions. D'une richesse non surprenante par leur contenu, mais qui laissent parfois un peu perplexe par leur forme et leur style, ces témoignages peuvent être d'une grande utilité en autant qu'ils soient utilisés avec prudence. Ces témoignages seront éventuellement disponibles à la consultation auprès des départements du secteur professionnel.

  - Ces témoignages font état:

    - d'attitudes
    - de connaissance de soi
    - de composantes de la personnalité
    - de savoir-faire
    - de connaissance du marché du travail
    - de méthodes et de moyens d'intégration
    - de nombreux conseils
    - et évidemment parfois de certains commentaires, a priori, un peu gratuits.

PARTIE I

VUE D'ENSEMBLE

Statut des finissants de 1985-86, 1986-87, 1987-88 et 1988-89 dans leur ensemble

Situation au 1er décembre 1986, 1987, 1988 et 1989

	CANDIDATS			CANDIDATS NON DISPONIBLES				PLACEMENT			
	Nombre de finissants	Nombre de répondants	D.E.C.	Études à l'université	Retour au CÉGEP	Autres raisons	Finissants se destinant à l'emploi	Emploi relié permanent	Emploi relié temporaire	Emploi non relié	Finissants sans emploi
1985-86	750	610	422	50	105	13	442	241	49	55	97
1986-87	728	584	340	46	116	18	404	229	69	44	62
1987-88	726	585	n.d.	36	120	6	423	246	107	45	25
1988-89	736	598	n.d.	37	116	15	430	222	95	76	37

(En %)

1985-86	100%	8.2%	17.2%	2.1%	72.5%	
1986-87	100%	7.9%	19.9%	3%	69.2%	
1987-88	100%	6.1%	20.6%	1%	72.3%	
1988-89	100%	6.2%	19.4%	2.5%	71.9%	

1985-86	100%	54.5%	11.1%	12.5%	21.9%
1986-87	100%	56.7%	17.1%	10.9%	15.3%
1987-88	100%	58.1%	25.3%	10.7%	5.9%
1988-89	100%	51.6%	22.1%	17.7%	8.6%

STATUT DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

Toutes les techniques par sexe

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
736	207	331	598	n.d.	n.d.	n.d.	19	18	37	62	54	116	2	8	10

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
124	311	435	63	159	222	28	67	95	19	62	81	17	20	37

VI = VII + VIII + IX + X

% DE PLACEMENT PAR TECHNIQUE - SALAIRE

Finissants du secteur professionnel 1988-89

Cégep de Sainte-Foy

Situation au 1er décembre 1989

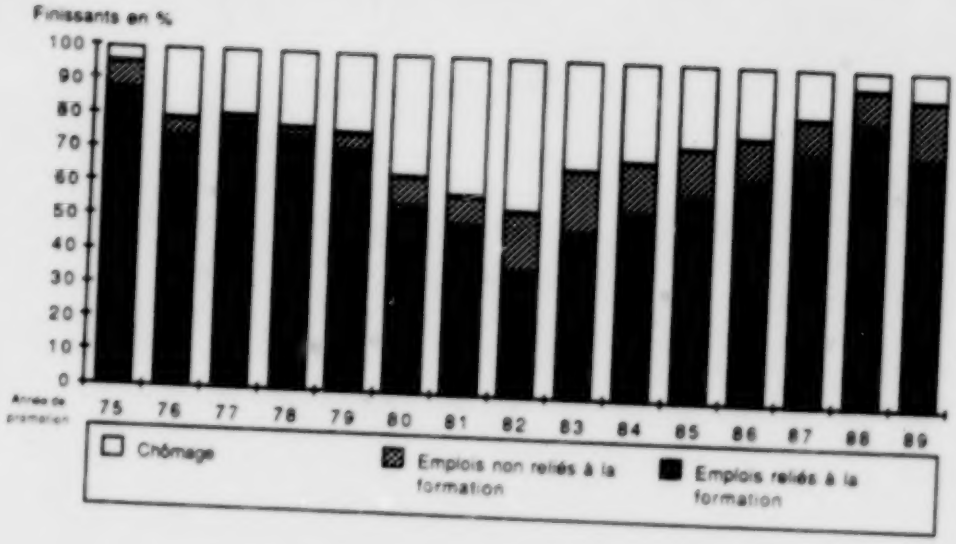
				PLACEMENT			SALAIRE
	No du programme	Nombre de finissants	Nombre de répondants / Nombre de finissants disponibles (1) (3)	% Emplois reliés	% Emplois non reliés	% Finissants sans emploi	Moyenne annuelle - Relié à la formation
Techniques de laboratoire médical	140.01	47		67.5%	27%	5.5%	22 336
Cytotechnologie	140.02	8		100%	-	-	22 768
Tech. inhalothérapie et anesthésie	141.00	26		100%	-	-	22 768
Techniques de radiodiagnostic	142.01	46		57.2%	32.1%	10.7%	22 766
Techniques de radiothérapie	142.03	-		-	-	-	-
Biologie de l'environnement	145.02	29		54.5%(2)	27.3%	18.2%	17 141
Techniques infirmières	180.00	68		91.9%	5.4%	2.7%	25 624
Aménagement forestier	190.01	57		78.3%(2)	4.3%	17.4%	21 709
Exploitation forestière	190.02	15		77.8%(2)	-	22.2%	21 324
Transformation des produits forestiers	190.03	11		100%	-	-	25 821
Techniques d'éducation en service de garde	322.03	41		96.3%	3.7%		14 899
Techniques d'éducation spécialisée	351.03	67		64.4%	29%	6.6%	23 765
Techniques de travail social	388.01	26		50%	43%	7%	17 231
Marketing	410.01	63		53.3%	40%	6.7%	16 971
Finance	410.03	63		75.5%	8.9%	15.6%	16 127
Assurances générales	410.15	56		77.5%	15%	7.5%	16 030
Informatique	420.00	36		86.4%	4.6%	9%	21 535
Esthétique de présentation	570.02	23		53.8%	30.8%	15.4%	15 706
Graphisme	570.06	17		61.5%	15.4%	23.1%	17 607
Techniques de design industriel	570.07	17		71.4%	28.6%	-	15 985
	TOTAL	736					
	MOYENNE			73.7%	17.7%	8.6%	
				100%			

(1) 81% de tous les finissants ont été rejoints, soit 596 des 596 finissants rejoints, 430 se destinaient à l'emploi c'est à partir du nombre de répondants se destinant à l'emploi pour chaque technique qu'ont été calculés les % des trois colonnes subséquentes

(2) Données désaisonnalisées. En hiver, durant 4 à 5 mois certains finissants identifiés «en emploi» sont en fait en chômage temporaire et saisonnier
biologie de l'environnement : 17% de ces finissants
aménagement forestier : 22% de ces finissants
exploitation forestière : 14 % de ces finissants

(3) Pour chacun des programmes de formation technique ici présentés, des données statistiques plus détaillées apparaissent à la partie II du document «Que sont-ils devenus?», étude sur les finissants du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy et le marché de l'emploi, promotion 1988-89

EMPLOI ET CHOMAGE CHEZ LES FINISSANTS DEPUIS 1975



Les salaires des finissants
Secteur public et secteur privé

Répartition du pourcentage d'emplois obtenus par secteur et des taux moyens de salaires pour l'année 1989.

. Données cueillies auprès des finissants et finissantes de mai 1989 du secteur professionnel du Cégep de Sainte-Foy pour le premier emploi obtenu relié à la formation.

Technique	Secteur public		Secteur privé		Moyenne générale de salaire
	Répartition en %	Salaire moyen	Répartition en %	Salaire moyen	
Laboratoire médical	91%	22,768 (1)	9%	17,801	22,336
Cytotechnologie	100%	22,768 (1)	-	-	22,768
Inhalothérapie et anesthésie	100%	22,768 (1)	-	-	22,768
Radiodiagnostic	91%	22,768 (1)	9%	22,750	22,766
Radiothérapie (2)	-	-	-	-	-
Biologie de l'environnement	-	-	100%	17,141	17,141
Techniques infirmières	100%	25,824 (3)	-	-	25,824
Aménagement forestier	31%	24,218	69%	20,594	21,709
Exploitation forestière	67%	22,486	33%	19,010	21,324
Transformation	33%	24,463	67%	26,500	25,821
Éducation en service de garde	6%	23,660	94%	14,340	14,899
Éducation spécialisée	93%	24,543	7%	13,650	23,765
Techniques de travail social	63%	21,515	37%	10,091	17,231
Marketing	10%	22,000	90%	18,666(4)	18,971(4)
Finance	9%	21,093	91%	15,631	16,127
Assurances générales	-	-	100%	16,030	16,030
Informatique	42%	24,232	58%	19,573	21,535
Esthétique de présentation	-	-	100%	15,708	15,708
Graphisme	-	-	100%	17,607	17,607
Design industriel	-	-	100%	15,985	15,985

Total des techniques pour l'année 1989		
	Secteur public	Secteur privé
Moyenne générale	23,914	16,728
Répartition des emplois en %	48.3%	51.7%

(1) Salaire en négociation dans la province de Québec. Augmentation à prévoir.
(2) Aucun finissant en 1989.
(3) Est inclus un montant forfaitaire de 622$ pour l'année 1989.
(4) Sans commission, la moyenne serait d'environ 16 000$

Moyenne globale des taux de salaire pour l'année 1989: 20,196$, une augmentation de 5% sur 1988.
Les salaires des finissants de 1990 ne sont pas encore connus. On peut toutefois ajouter à ceux-ci une augmentation moyenne variant entre 4% et 5%.

PARTIE II

ANALYSE DÉTAILLÉE PAR TECHNIQUE

140.01 TECHNIQUES DE LABORATOIRE MÉDICAL

140.01 TECHNIQUES DE LABORATOIRE MÉDICAL

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
47	9	30	39	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	1	1	2	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
8	29	37	1	5	6	5	14	19	2	8	10	-	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

140.01 TECHNIQUES DE LABORATOIRE MÉDICAL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	22,336 $	12,27 $
. salaire initial maximum	22,768 $	12,51 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,825 $	

2- Postes offerts:

. Technicien de laboratoire médical
. Technicien de laboratoire
. Technicien de travaux pratiques

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux
. Raffinerie
. Laboratoire privée de chimie
. Cégep
. Laboratoire privé de recherche

4- Exigences du marché:

. DEC obligatoire
. Emplois temporaires et à temps partiel nombreux au début
. Mobilité géographique essentielle
. Horaires de travail variés.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 24 % de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

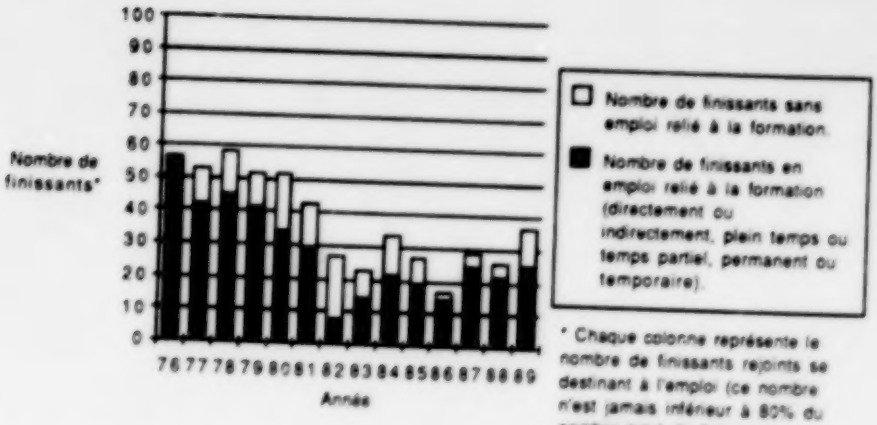
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
	X			

COMMENTAIRES

Salaire en négociation, augmentation rétroactive à prévoir.
Même si au début les emplois sont à contrat ou à temps partiel, ordinairement la presque totalité des finissants travaille en emploi relié. Cette année (1989), pour une première fois depuis plusieurs années, les emplois semblent moins nombreux. Il faut cependant prévoir un équilibre mais alors plus tardif.

140.01 TECHNIQUES DE LABORATOIRE MÉDICAL

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
8	0	6	6	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
0	6	6	0	2	2	0	4	4	-	-	-	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

OBSERVATIONS

1- **Salaires:**

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
salaire initial moyen	22,768 $	12.51 $
salaire initial maximum	22,768 $	12.51 $
estimation après 3 ans (sans inflation)	25,825 $	

2- **Postes offerts:**

. cytotechnicien

3- **Milieux de travail:**

. Hôpitaux

4- **Exigences du marché:**

. DEC obligatoire
. Mobilité géographique nécessaire
. Peu d'hôpitaux embauchent ces techniciens ; à Québec c'est surtout l'hôpital St-Sacrement

5- **Expérience de travail des sans emploi:**
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0 % de leur temps disponible.

6- **Sommaire de la situation:**

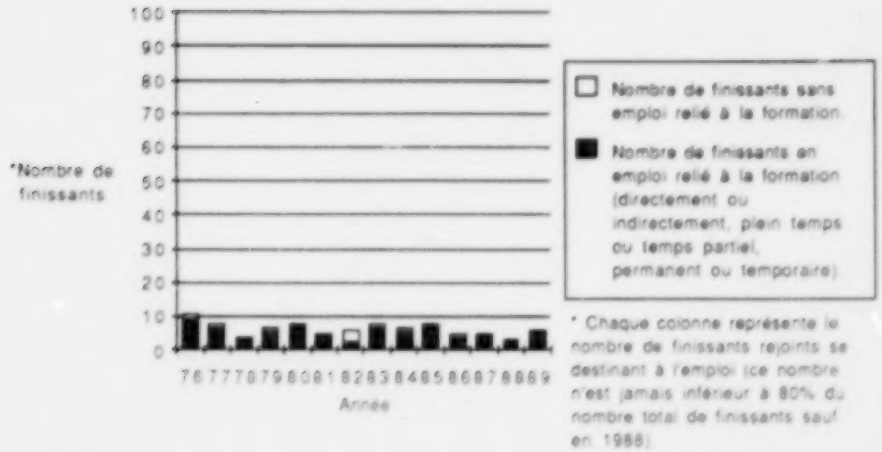
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Salaire en négociation, augmentation rétroactive à prévoir.

140.02 CYTOTECHNOLOGIE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants sauf en 1988).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants :

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

141.00 TECHNIQUES D'INHALOTHÉRAPIE ET D'ANESTHÉSIE

141.00 TECHNIQUES D'INHALOTHÉRAPIE ET D'ANESTHÉSIE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
26	4	17	21	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	-	2	2	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	15	19	3	11	14	1	4	5	-	-	-	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

141.00 TECHNIQUES D'INHALOTHÉRAPIE ET D'ANESTHÉSIE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	22,768 $	12.51 $
. salaire initial maximum	22,768 $	12.51 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,825 $	

2- Postes offerts:

. Inhalothérapeute

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux

4- Exigences du marché:

. DEC obligatoire et examen d'admission
. La mobilité augmente les occasions d'emploi
. Les postes disponibles à plein temps sont nombreux
. Nombreux postes à l'extérieur dans les grands centres urbains

. Aucun bilinguisme requis.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

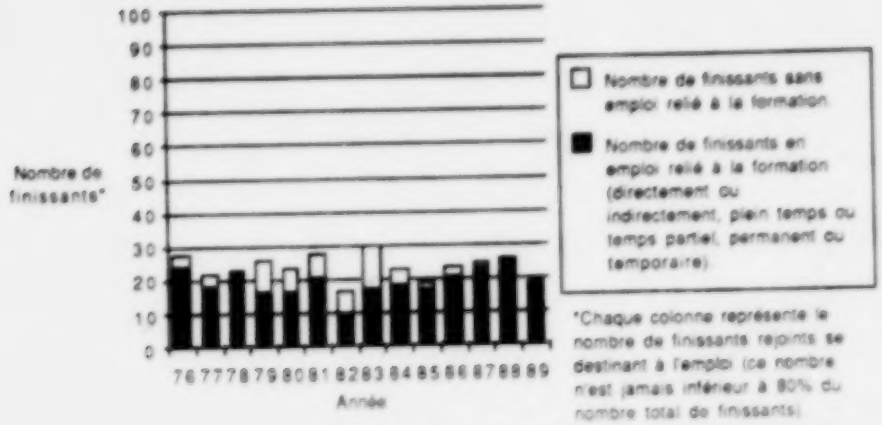
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Salaire en négociation, augmentation rétroactive à prévoir.
Pénurie de finissants depuis plusieurs années.

141.00 TECHNIQUES D'INHALOTHÉRAPIE ET D'ANESTHÉSIE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



*Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants)

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

142.01 TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC

142.01 TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
46	4	34	38	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	0	3	3	-	7	7

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	24	28	2	9	11	1	4	5	1	8	9	0	3	3

VI = VII + VIII + IX + X

142.01 TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	22,766 $	12.51 $
. salaire initial maximum	22,766 $	12.51 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,825 $	

2- Postes offerts:

. Technicien en radiodiagnostic
. Technicien en radiologie
. Assistant-technicien

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux
. Centres de santé
. C.L.S.C.
. Cliniques privées

4- Exigences du marché:

. DEC obligatoire et examen d'admission
. La mobilité accroît les possibilités d'emploi
. L'accroissement des emplois de longue durée et à plein temps se manifestera après 3 ans

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre et diplômés depuis août et les années avant le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 3/4 de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

Excellente | Bonne | Passable | Mauvaise | Nulle

x

. Salaire en négociation. Augmentation annuelle
. Nombreux échecs à l'examen de la corporation professionnelle
dans leur profession.
. La spécialisation du programme ne [illegible]
. Le remplacement pour [illegible]

142.01 TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	22,766 $	12.51 $
. salaire initial maximum	22,768 $	12.51 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,825 $	

2- Postes offerts:

. Technicien en radiodiagnostic
. Technicien en radiologie
. Assistant-technicien

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux
. Centres de santé
. C.L.S.C.
. Cliniques privées

4- Exigences du marché:

. DEC obligatoire et examen d'admission
. La mobilité accroit les possibilités d'emploi
. L'accroissement des emplois de longue durée et à plein temps se maintient depuis 3 ans.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 5% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

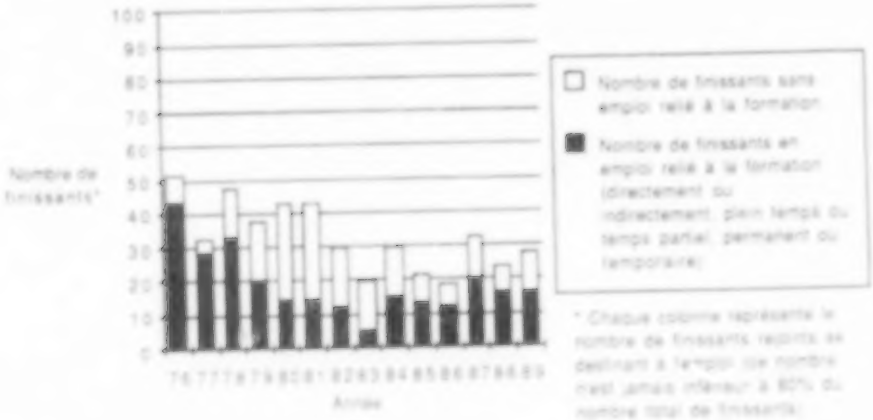
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
	X			

COMMENTAIRES

. Salaire en négociation. Augmentation rétroactive à prévoir.
. Nombreux échecs à l'examen de la Corporation ce qui empêche plusieurs techniciens de travailler dans leur profession.
. La spécialisation du programme d'radiodiagnostic de Sainte-Foy favorise l'embauche des techniciens.
. Le temps requis pour l'obtention d'un emploi dans ce secteur peut parfois être relativement long.

142.01 TECHNIQUES DE RADIODIAGNOSTIC

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1975



* Chaque colonne représente le nombre de finissants recrutés en destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants :

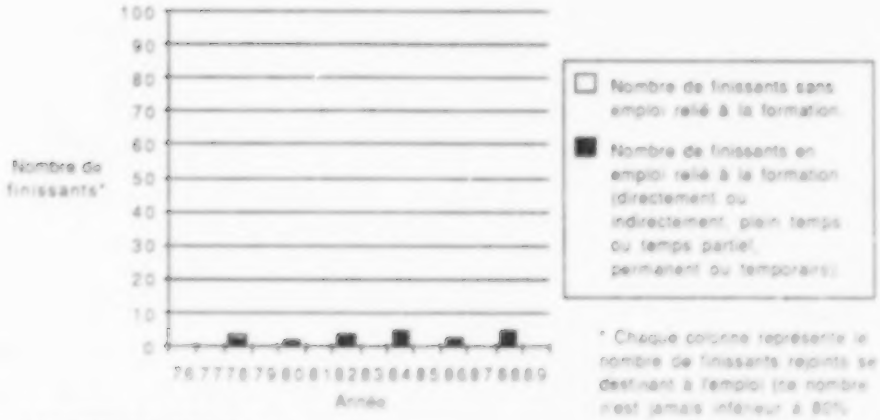
1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

142.03 TECHNIQUES DE RADIOTHÉRAPIE

142.03 TECHNIQUES DE RADIOTHÉRAPIE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Finissants à tous les deux ans

* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre de finissants).

A VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

145.02 TECHNIQUES D'INVENTAIRE ET DE RECHERCHE EN BIOLOGIE

145.02 TECHNIQUES D'INVENTAIRE ET DE RECHERCHE EN BIOLOGIE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
29	11	14	25	n.d.	n.d.	n.d.	1	-	1	5	8	13	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
5	6	11	1	4	5	1	-	1*	2	1	3	1	1	2

VI = VII + VIII + IX + X

* Données «désaisonnalisées». En hiver, durant 4 à 5 mois, 1 finissant identifié «en emploi» est en fait en chômage temporaire et saisonnier.

145.02 TECHNIQUES D'INVENTAIRE ET DE RECHERCHE EN BIOLOGIE

OBSERVATIONS

1- **Salaires:**

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	17,141 $	8.79 $
. salaire initial maximum	22,074 $	11.32 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	20,000 $	

2- **Postes offerts:**

. Appariteur
. Technicien-analyste
. Naturaliste
. Technicien en santée animale
. Technicien de laboratoire

3- **Milieux de travail:**

. Commission scolaire
. Laboratoire privé
. Société linéenne
. S.P.A.Q.
. Laboratoire de recherche
. Centre vétérinaire

4- **Exigences du marché:**

. DEC obligatoire au secteur public
. Mobilité géographique très importante
. Emplois saisonniers durant les premières années

5- **Expérience de travail des sans emploi:**
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 11% de leur temps disponible.

6- **Sommaire de la situation:**

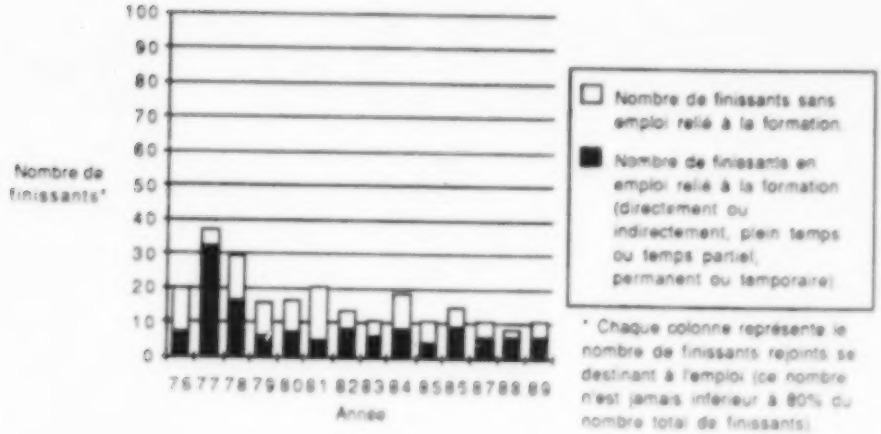
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
	X			

COMMENTAIRES

Malgré des données désaisonnalisées, on observe que les finissants ont éprouvé un peu de difficultés à trouver un emploi en 1989, une situation qui ne devrait être que passagère.

145.02 TECHNIQUES D'INVENTAIRE ET DE RECHERCHE EN BIOLOGIE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

A VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

180.01 SOINS INFIRMIERS

180.01 SOINS INFIRMIERS

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
68	9	46	55	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	5	11	16	-	2	2

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	33	37	3	16	19	2	13	15	-	2	2	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

180.01 SOINS INFIRMIERS

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	25,824 $(1)	13.40 $
. salaire initial maximum	25,824 $(1)	13.40 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	27,000 $	

(1) 622 $ de forfaitaire inclus

2- Postes offerts:

. Infirmiers et infirmières
. Éducateur(trice) spécialisé(e) en rééducation

3- Milieux de travail:

. Hôpitaux
. C.L.S.C.
. Cliniques privées
. Centres de santé
. Centres d'accueil pour personnes âgées

4- Exigences du marché:

. DEC obligatoire et examen d'admission
. Quarts de travail 7 jours/semaine
. Mobilité géographique de moins en moins importante. Nombreux emplois à Québec
. Nombreux emplois à temps partiel au début (1 an)

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

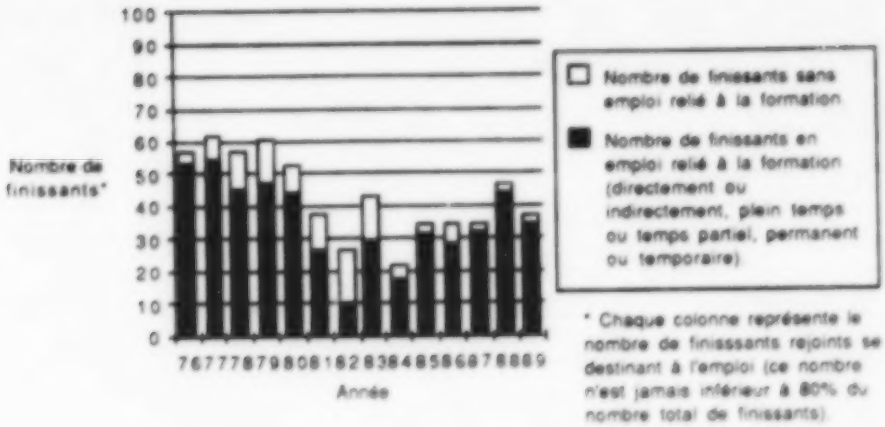
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Le salaire inclus un forfaitaire de 622 $. Les infirmiers et infirmières travaillent de plus en plus à plein temps quoique sur des horaires très variés. Les employeurs de la région de Québec se suffisent encore de la disponibilité des infirmières de la région mais pourraient devoir recruter davantage à l'extérieur éventuellement. Les conditions de salaire se classent encore parmi les toutes premières de toutes les techniques enseignées au Québec.

180.01 SOINS INFIRMIERS

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finisssants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNOLOGIE FORESTIERE

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1969

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
57	36	9	45	n.d.	n.d.	n.d.	1	1	2	16	4	20	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
19	4	23	12	2	14	4	-	4 *	-	1	1	3	1	4

VI = VII + VIII + IX + X

* Données «désaisonnalisées». En hiver, durant 4 à 5 mois, 4 finissants identifiés «en emploi» sont en fait en chômage temporaire et saisonnier.

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	21,709 $	11.13 $
. salaire initial maximum	26,254 $	13.46 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,000 $	

2- Postes offerts:

. Technologiste forestier(généraliste, en arpentage, en reboisement, en aménagement de territoire)
. Assistant-technologiste

3- Milieux de travail:

. Compagnie forestière privée
. CERFO(recherches au niveau collégial)
. Gouvernement provincial (M.E.R.)
. Organismes para-gouvernementaux
. Gouvernement fédéral (Environnement Canada)
. Entreprises d'ingénieurs-conseil
. Groupements forestiers

4- Exigences du marché:

. Mobilité géographique totale
. Emplois en régions éloignées
. Travail saisonnier pour les premières années
. Le gouvernement provincial est le principal employeur, donc ici le DEC est obligatoire

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 70% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

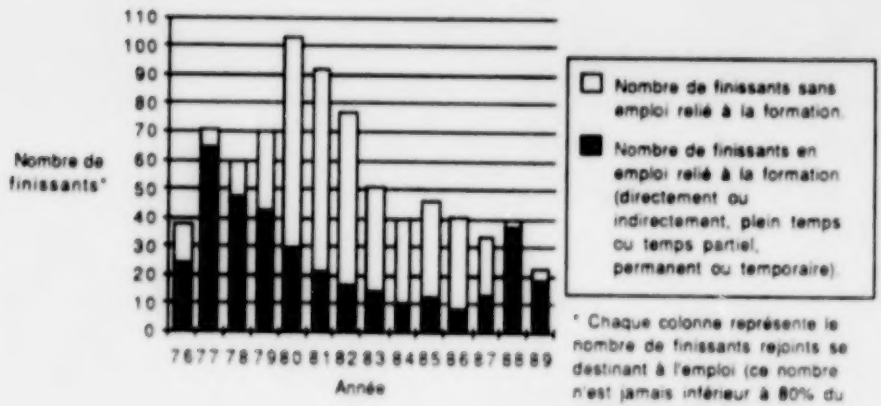
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

. Données désaisonnalisées.
. Les emplois de longue durée sont plus nombreux que par le passé.
. Une situation qui s'est sans cesse améliorée depuis quelques années.
. 8 finissants ont subi le chômage durant l'hiver, dont 4 sont assurés de leur emploi au printemps.

190.01 AMÉNAGEMENT FORESTIER

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNOLOGIE FORESTIERE

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
15	12	-	12	n.d.	n.d.	n.d.	1	-	1	2	-	2	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
9	-	9	6	-	6	1	-	1 *	-	-	-	2	-	2

VI = VII + VIII + IX + X

* Données «désaisonnalisées». En hiver, durant 4 à 5 mois, 1 finissant identifié «en emploi» est en fait en chômage temporaire et saisonnier.

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	21,324 $	10.93 $
. salaire initial maximum	22,973 $	11.78 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,000 $	

2- Postes offerts:

. Technologiste forestier
. Contremaître de travailleurs forestiers
. Technicien en sylviculture
. Garde-feux

3- Milieux de travail:

. Sociétés d'état
. Compagnie forestières
. Société de conservation
. Gouvernement (MER)

4- Exigences du marché:

. Habileté au leadership requise
. Connaissances en mécaniques: un atout
. Emplois en régions éloignées
. Mobilité géographique totale
. Connaissance du milieu forestier

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 66% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

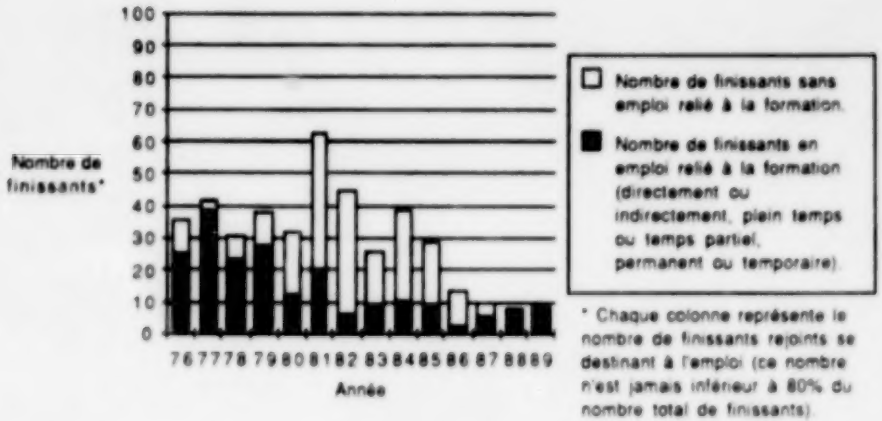
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

. Les emplois obtenus sont de plus longue durée.
. La désaisonnalisation des données n'est pas significative cette année. Un seul finissant a subi le chômage durant l'hiver.
. Un ralentissement de production des compagnies forestières en cours pourrait compromettre les éventuelles chances d'emploi dans ce secteur.

190.02 EXPLOITATION FORESTIERE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNOLOGIE FORESTIERE

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
11	9	-	9	n.d.	n.d.	n.d.	2	-	2	3	-	3	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	-	4	2	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

OBSERVATIONS

1- **Salaires:**

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	25,821 $	13.24 $
. salaire initial maximum	28,000 $	14.36 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	28,000 $	

2- **Postes offerts:**

. Technicien en séchage de bois
. Mesureur
. Technicien forestier

3- **Milieux de travail:**

. Gouvernement provincial (M.E.R.)
. Société d'état (Hydro-Québec)
. Compagnies privées de transformation (scieries)

4- **Exigences du marché:**

. Mobilité essentielle
. Emploi moins saisonnier qu'en aménagement
. Spécialité exclusive, ne subit aucune concurrence des autres technologistes forestiers.

5- **Expérience de travail des sans emploi:**
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0% de leur temps disponible.

6- **Sommaire de la situation:**

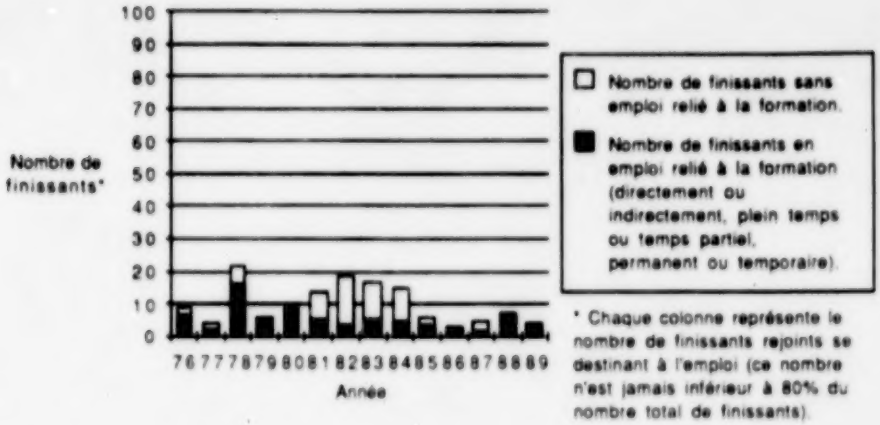
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X	-----	-----	-----	-----

COMMENTAIRES

. Un vaste marché d'employeurs potentiels.
. Peu de finissants et peu de transactions au niveau de l'offre et de la demande.
. On observe tout de même une légère pénurie de finissants.

190.03 TRANSFORMATION DES PRODUITS FORESTIERS

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

322.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE

322.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
41	-	33	33	n.d.	n.d.	n.d.	-	2	2	-	4	4	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
-	27	27	-	21	21	-	5	5	-	1	1	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

322.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION EN SERVICES DE GARDE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	14,899 $	7.64 $
. salaire initial maximum	23,660 $	13.00 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	16,500 $	

2- Postes offerts:

. Éducatrice en service de garde
. Éducatrice en pouponnière
. Éducatrice en garde scolaire
. Éducatrice en milieu familial auprès d'handicapés

3- Milieux de travail:

. Service de garde privé
. Service de garde scolaire
. Halte-garderie en milieu commercial

4- Exigences du marché:

. DEC de plus en plus obligatoire
. Emplois très nombreux surtout en régions urbaines
. Les finissantes en provenance de l'extérieur trouvent facilement de l'emploi dans leur région.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0% de leur temps disponible.

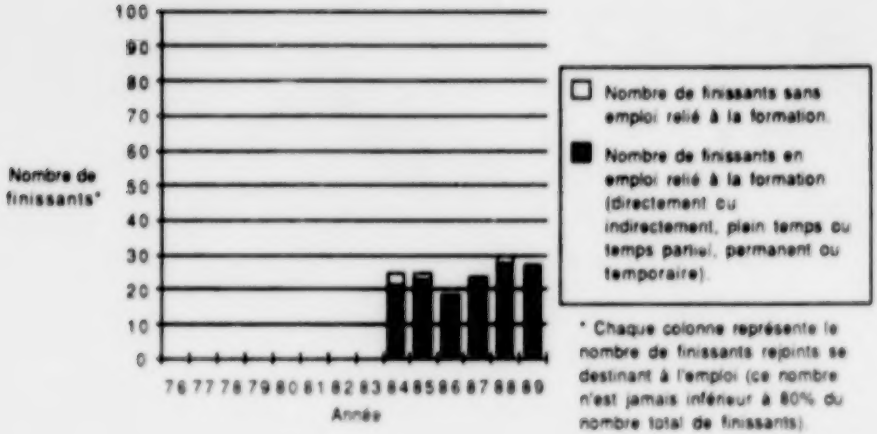
6- Sommaire de la situation:

Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Très forte pénurie de finissantes depuis plusieurs années.

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

351.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

351.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
67	4	50	54	n.d.	n.d.	n.d.	1	1	2	-	5	5	-	2	2

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
3	42	45	1	15	16	1	12	13	-	13	13	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

351.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	23,765 $	12.03 $
. salaire initial maximum	31,000 $	15.69 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	25,500 $	

2- Postes offerts:

. Divers postes d'éducateur spécialisé auprès de clientèles diverses
. Éducatrice en garderie
. Intervenant

3- Milieux de travail:

. Centres de réadaptation
. Commissions scolaires
. Maisons de femmes
. Maisons de jeunes
. YMCA
. Centres pour handicapés intellectuels
. Centres pour personnes âgées
. Hôpitaux
. Centres d'hébergement
. Foyers de groupes, pour multi-handicapés
. Centres pour sourds

4- Exigences du marché:

. DEC habituellement exigé
. Les stages augmentent les chances d'emploi
. Candidatures masculines en demande
. La personnalité et les expériences à temps partiel favorisent l'obtention d'un emploi.
. Mobilité requise à l'occasion
. Nombreux emplois à temps partiel et sur appel

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 8% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

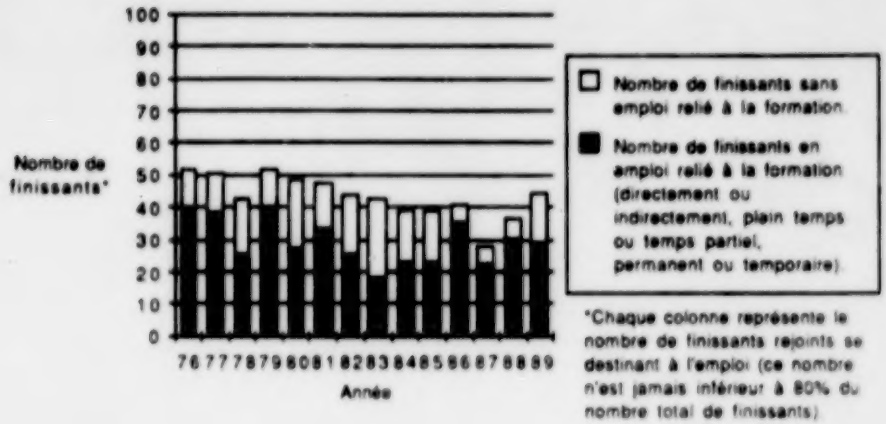
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
		X		

COMMENTAIRES

La situation de l'emploi semble s'être quelque peu affaiblie (c'est nouveau dans ce secteur): moins d'emplois disponibles et les emplois obtenus sont des emplois précaires.
Croissance incertaine du marché de l'emploi.

351.03 TECHNIQUES D'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



*Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants)

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

388.01 TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

388.01 TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C *			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
26	5	16	21	n.d.	n.d.	n.d.	1	2	3	1	2	3	-	1	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
3	11	14	1	5	6	1	-	1	1	5	6	-	1	1

VI = VII + VIII + IX + X

* 3 répondants ont réussi un C.E.C.

388.01 TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	17,231 $	8.84 $
. salaire initial maximum	26,000 $	13.33 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	20,000 $	

2- Postes offerts:

. Animateur
. Moniteur
. Préposé aux bénéficiaires
. Technicien en travail social (évaluation de familles d'accueil)
. Intervenant
. Technicien responsable du service à la clientèle
. Éducatrice

3- Milieux de travail:

. Maisons de jeunes
. Hôpitaux
. Centre d'hébergement
. Maison de transition
. C.S.S.Q.
. C.L.S.C.
. Garderies

4- Exigences du marché:

. Marché d'emplois restreint
. Polyvalence professionnelle requise
. Principal critère d'embauche: maturité des candidats
. Donc les candidats plus âgés sont privilégiés.
. La recherche d'un emploi requiert énergie et imagination
. Nécessité d'une mobilité géographique à l'occasion
. Etre disposé à travailler à temps partiel sur contrat

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 6% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

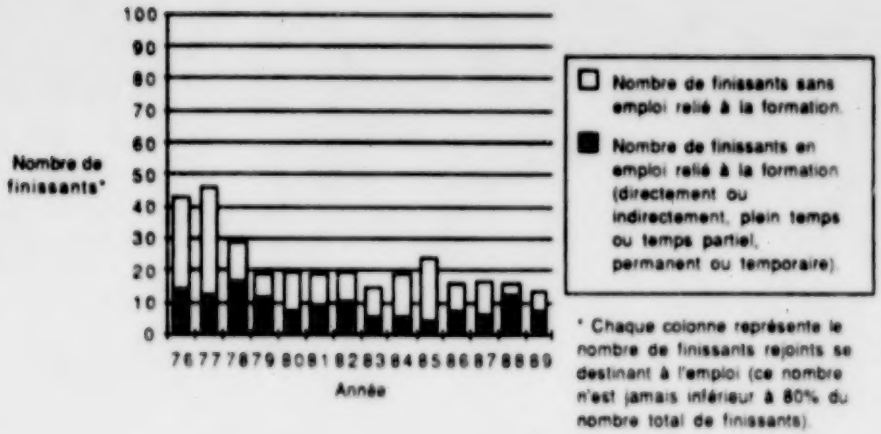
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
		X		

COMMENTAIRES

Sauf en 1988 les occasions d'emploi ont toujours été inférieures au nombre de finissants.
En 1989, on observe à nouveau une pénurie d'emplois. Tel que prévu, il semble bien que tout le secteur des professions à caractère social éprouvera des difficultés durant les prochaines années avec moins de création d'emplois nouveaux.

388.01 TECHNIQUES DE TRAVAIL SOCIAL

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

410.01 MARKETING

410.01 MARKETING

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
63	32	18	50	n.d.	n.d.	n.d.	3	1	4	12	3	15	1	-	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
16	14	30	8	4	12	-	4	4	6	6	12	2	-	2

VI = VII + VIII + IX + X

410.01 MARKETING

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	18,971 $ *	8.20 $
. salaire initial maximum	30,000 $ *	8.20 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	23,000 $	

* Sans commission, le salaire serait d'environ 16 000 $

2- Postes offerts:

. Technicien en comptabilité
. Acheteur
. Technicien en administration (général)
. gérant de boutique
. Agent représentant aux ventes(interne et externe)
. Technicien en recherches de données industrielles et technologiques.
. Conseiller en publicité
. Responsable du marketing
. Commis-vendeur

3- Milieux de travail:

. Commerce de gros
. Commerce de détail
. Alimentation
. Communication et publicité
. Vêtements
. CRIC - société d'état
. Manufacturier industriel
. Entreprise de services

4- Exigences du marché:

. Forte personnalité
. Anglais requis pour 50% des emplois
. Dactylo et connaissance de l'informatique
. Occupations disponibles axées sur la vente surtout
. Dynamisme, habileté à communiquer et à gérer
. On doit s'attendre à travailler sur la route (nombreux postes)

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 6% de leur temps disponible.

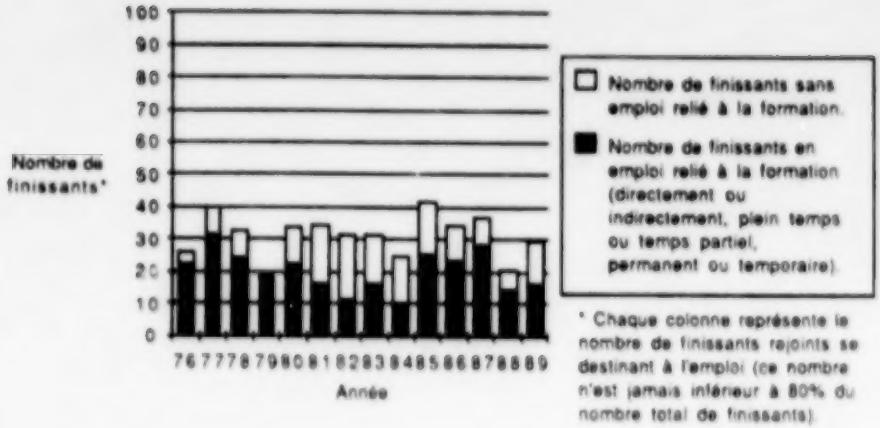
6- Sommaire de la situation:

Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
	X			

COMMENTAIRES

Salaire: sans les commissions sur les ventes, le salaire initial moyen est d'environ 16 000$ par année et 8,20$ de l'heure. Les offres d'emplois dans le secteur de la vente sont nombreuses. De nombreux finissants les refusent. Les employeurs perdent ainsi confiance et ne répètent pas leur demande. Le marketing dans la région de Québec doit nécessairement s'exercer par des occupations liées directement à la vente. L'état du marché requiert donc une bonne information auprès des étudiants et une campagne de marketing auprès des employeurs.

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

410.03 FINANCE

410.03 FINANCE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
83	21	46	67	n.d.	n.d.	n.d.	7	4	11	6	5	11	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
8	37	45	6	22	28	1	5	6	-	4	4	3	4	7

VI = VII + VIII + IX + X

410.03 FINANCE

OBSERVATIONS

1- **Salaires:**

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	16,127 $	8.27 $
. salaire initial maximum	22,893 $	12.59 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	19,500 $	

2- **Postes offerts:**

. Technicien en comptabilité (majorité des postes)
. Agent de recouvrement
. Technicien en administration
. Technicien en vérification fiscale
. À son compte
. Contrôleur-comptable
. Agent de bureau

3- **Milieux de travail:**

. PME commerciales
. Gouvernement
. Caisses populaires et banques
. Services santé
. Entreprise de gestion
. Services sociaux
. Services financiers
. À son compte

4- **Exigences du marché:**

. L'anglais est requis pour un poste sur trois
. Connaissance de la dactylo: un atout
. Un minimum d'expérience de relations avec le public est souvent requis.
. Connaissance de l'utilisation de l'informatique pour presque tous les postes
. Mobilité à l'occasion.

5- **Expérience de travail des sans emploi:**
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 21% de leur temps disponible.

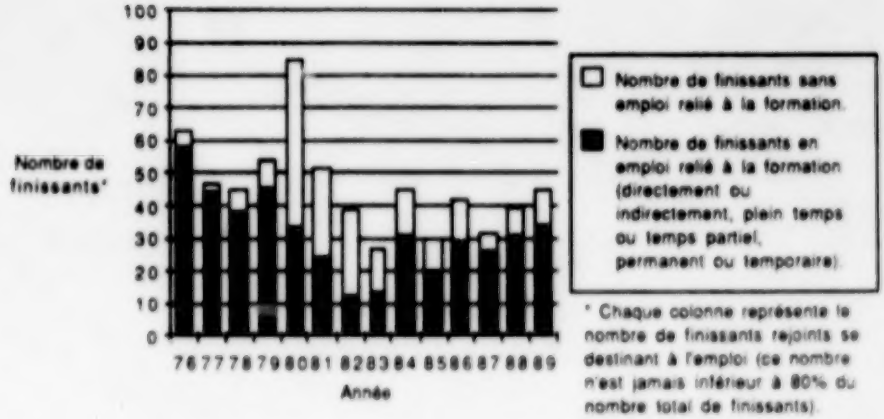
6- **Sommaire de la situation:**

Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Les emplois sont très très nombreux. Les derniers finissants ne semblent pas rencontrer le profil des emplois disponibles et les exigences des employeurs. Pénurie de candidats 10 mois après la fin des cours.

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
56	14	32	46	n.d.	n.d.	n.d.	1	-	1	2	2	4	1	-	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
10	30	40	6	25	31	-	-	-	3	3	6	1	2	3

VI = VII + VIII + IX + X

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	16,030 $	8.22 $
. salaire initial maximum	26,000 $	13.33 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	20,800 $	

2- Postes offerts:

. Représentant de service
. Souscripteur
. Tarificateur
. Expert en sinistre
. Enquêteur-ajusteur
. Agent de réclamation
. Superviseur de service

3- Milieux de travail:

. Compagnies d'assurances générales
. Courtier d'assurances
. Bureaux d'expertises en assurances
. Caisses populaires.

4- Exigences du marché:

. DEC exigé
. Connaissance de l'informatique
. De rares postes exigent l'anglais
. Dactylo pour 25% des postes.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 17% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

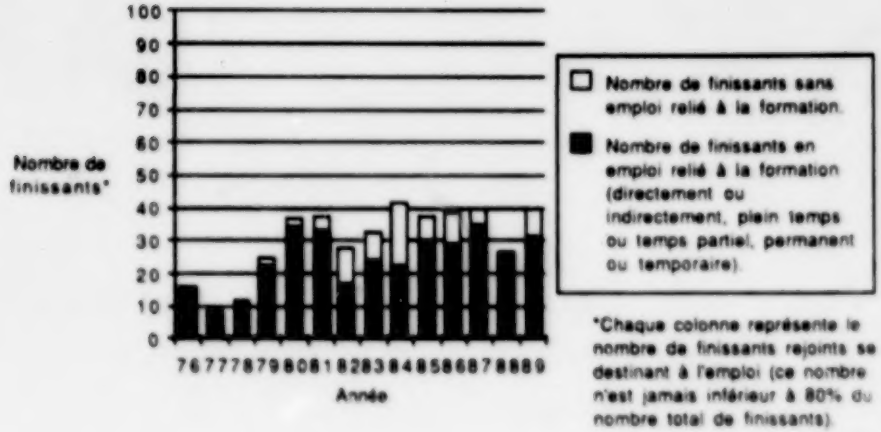
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

. La pénurie de finissants est moins forte en 1989.
. La qualité des emplois s'améliore depuis quelques années: profession de plus en plus reconnue, valorisée et le salaire est plus élevé.
. Quelle que soit la provenance géographique des finissants, tous sont quasi assurés d'un emploi compte tenu que cette formation n'est dispensée qu'en un seul autre cégep, soit celui du Vieux-Montréal (il est d'ailleurs souhaitable que cette situation demeure ainsi).

410.15 ASSURANCES GÉNÉRALES

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



*Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

420.00 INFORMATIQUE

420.00 INFORMATIQUE

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
36	20	10	30	n.d.	n.d.	n.d.	-	2	2	5	1	6	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
15	7	22	7	6	13	5	1	6	1	-	1	2	-	2

VI = VII + VIII + IX + X

420.00 INFORMATIQUE

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	21,535 $	11.54 $
. salaire initial maximum	26,158 $	13.41 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	24,000 $	

2- Postes offerts:

. Programmeur
. Programmeur analyste
. Technicien en informatique (formation et service à la clientèle)
. Programmeur-opérateur
. Directeur des opérations
. Technicien en bureautique

3- Milieux de travail:

. Télécommunications
. Défense nationale
. Hôpitaux
. Service en informatique(consultants)
. Gouvernement du Québec
. Commerce de vente d'appareils et service
. Entreprise de construction
. Compagnies d'assurances
. Commission scolaire

4- Exigences du marché:

. DEC exigé
. Emplois en milieu urbains
. L'anglais: un atout important
. Les résultats scolaires sont vérifiés
. Les postes à contrat sont plus nombreux
. Le stage est très valorisé.

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 45% de leur temps disponible.

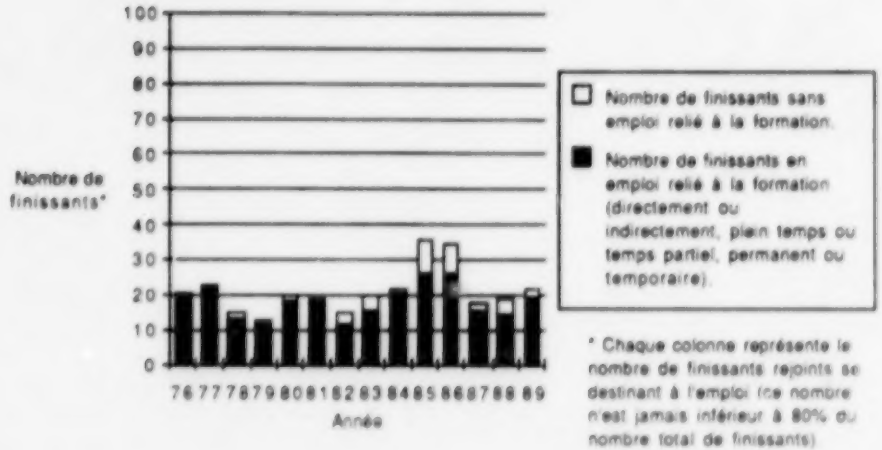
6- Sommaire de la situation:

Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

Situation qui se maintient depuis quelques années.
Pénurie de candidats 10 mois après la fin des cours.
Grande satisfaction des employeurs.
Taux de placement plus élevé que le taux moyen de placement provincial.

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
23	3	15	18	n.d.	n.d.	n.d.	-	1	1	2	2	4	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
1	12	13	-	7	7	-	-	-	1	3	4	-	2	2

VI = VII + VIII + IX + X

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	15,708 $	8.06 $
. salaire initial maximum	21,060 $	10.80 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	18,000 $	

2- Postes offerts:

. Conseiller décorateur
. Décorateur
. Scénographe
. Monteur d'expositions
. Étalagiste
. Graphiste
. Conception et aménagement de boutiques
. Commis-conseiller aux ventes (produits de décoration)

3- Milieux de travail:

. Commerce de produits de décoration
. Commerce de meubles
. Décorateur
. Théâtre
. Exposant
. Boutiques
. Magasins à rayons

4- Exigences du marché:

. DEC non exigé mais souhaité
. Polyvalence et initiative exigées
. Anglais requis à l'occasion
. Créativité
. Sens du marketing et habileté à démontrer
. Bon porte-folio
. Habileté à l'initiative et à la débrouillardise

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 4% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

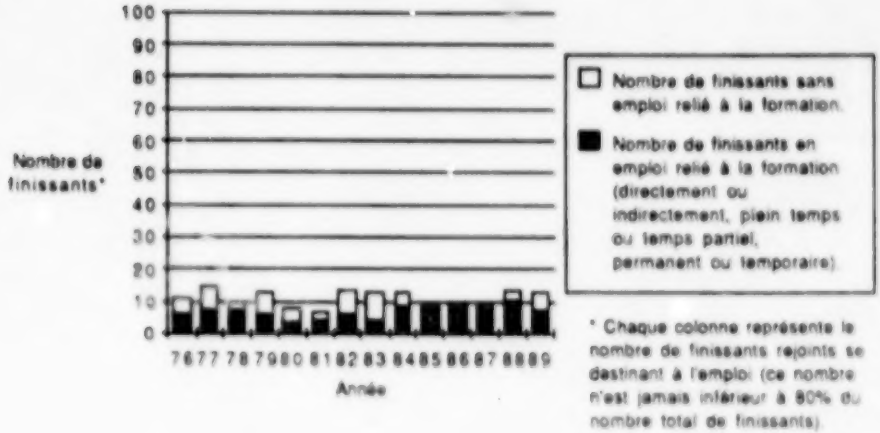
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
		X		

COMMENTAIRES

Les emplois signalés et disponibles dans ce secteur sont peu nombreux. Les finissants concentrent trop leur recherche d'emploi en se fiant sur l'un ou l'autre des caractéristiques de leur polyvalence: décoration, aménagement, graphisme, dessin technique, décors, étalage ... etc. C'est cette polyvalence dans son entier qui doit être exploitée. De nombreux employeurs seraient susceptibles d'embaucher de tels finissants. Un programme de marketing est nécessaire. Les employeurs ne connaissent pas l'utilisation de ces finissants. En principe, les besoins sont nombreux et devraient croître.

570.02 ESTHÉTIQUE DE PRÉSENTATION

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants).

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

570.06 GRAPHISME

570.06 GRAPHISME

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
17	7	7	14	n.d.	n.d.	n.d.	-	-	-	-	-	-	-	1	1

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
7	6	13	2	3	5	2	1	3	1	1	2	2	1	3

VI = VII + VIII + IX + X

570.06 GRAPHISME

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	17,607 $	9.03 $
. salaire initial maximum	20,800 $	10.67 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	20,000 $	

2- Postes offerts:

. Graphiste
. Graphiste pigiste
. Graphiste sur ordinateur

3- Milieux de travail:

. Agences de publicité
. Agences de graphisme
. PME de communications
. Sociétés d'état
. Imprimeries
. À son compte
. Maisons d'édition
. Compagnie d'assurance

4- Exigences du marché:

. Connaissance de l'utilisation de l'informatique (dessin assisté par ordinateur)
. Mobilité à l'occasion
. Bon porte-folio
. Nombreux contrats disponibles

5- Expérience de travail des sans emploi:
De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 9% de leur temps disponible.

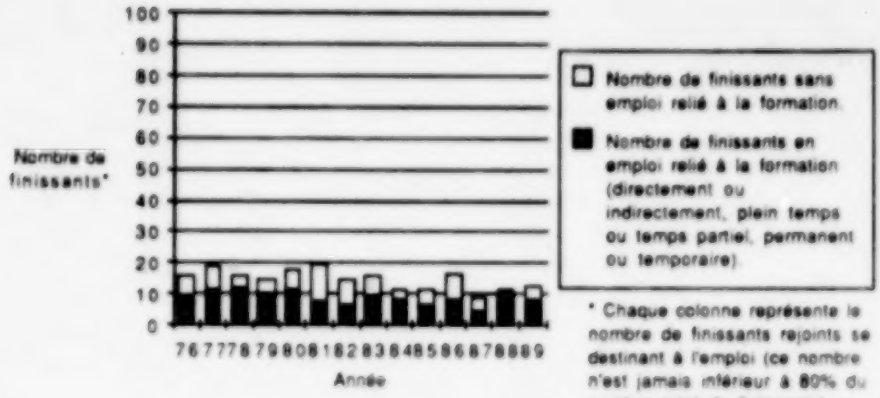
6- Sommaire de la situation:

Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

. Le plein emploi dans ce secteur est obtenu environ 10 mois après la formation.
. Graduellement on observe une pénurie de techniciens pour un nombre croissant d'emplois disponibles exigeant des connaissances du graphisme assisté par ordinateur

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants.

570.07 TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

570.07 TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

SITUATION DES FINISSANTS AU 1er DÉCEMBRE 1989

Cégep de Sainte-Foy

FINISSANTS	RÉPONDANTS						RÉPONDANTS NON DISPONIBLES								
NOMBRE TOTAL	NOMBRE			D.E.C.			ÉTUDES À L'UNIVERSITÉ			RETOUR AU CÉGEP			AUTRES RAISONS		
a	I			II			III			IV			V		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
17	7	8	15	n.d.	n.d.	n.d.	1	4	5	2	1	3	-	-	-

I - (III + IV + V) = VI

RÉPONDANTS SE DESTINANT À L'EMPLOI			PLACEMENTS									RÉPONDANTS SANS EMPLOI		
			EMPLOI RELIÉ PERMANENT			EMPLOI RELIÉ TEMPORAIRE			EMPLOI NON RELIÉ					
VI			VII			VIII			IX			X		
H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
4	3	7	2	2	4	1	-	1	1	1	2	-	-	-

VI = VII + VIII + IX + X

570.07 TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

OBSERVATIONS

1- Salaires:

	ANNUEL	TAUX HORAIRE
. salaire initial moyen	15,985 $	8.20 $
. salaire initial maximum	17,900 $	9.18 $
. estimation après 3 ans (sans inflation)	19,500 $	

2- Postes offerts:

. Designer dans diverses lignes de production
. Intervenant en muséologie d'interprétation
. Transcription de plans sur ordinateur
. Dessinateur

3- Milieux de travail:

. Manufacturiers
. Musée
. Construction
. Gouvernement provincial

4- Exigences du marché:

. DEC non exigé
. Être au fait de ce qui est nouveau dans ce secteur
. Bonne connaissance du dessin technique requise
. Bon porte-folio
. Connaissance du dessin assisté par ordinateur (autocad)
. Des postes sont souvent disponibles à l'extérieur des centres urbains

5- Expérience de travail des sans emploi:

De nombreux finissants sans emploi au 1er décembre ont toutefois accumulé, entre la fin des cours et le 1er décembre, de l'expérience en occupant des emplois reliés à leur formation. Ces personnes ont travaillé en moyenne 0% de leur temps disponible.

6- Sommaire de la situation:

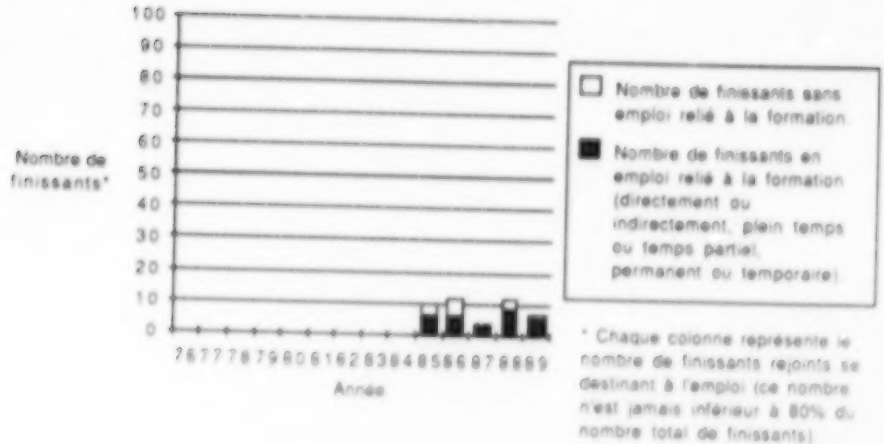
Excellente	Bonne	Passable	Mauvaise	Nulle
X				

COMMENTAIRES

10 mois après la fin des cours, les emplois offerts sont plus nombreux que le nombre de finissants disponibles.

570.07 TECHNIQUES DE DESIGN INDUSTRIEL

RAPPEL DES DONNÉES DEPUIS 1976



* Chaque colonne représente le nombre de finissants rejoints se destinant à l'emploi (ce nombre n'est jamais inférieur à 80% du nombre total de finissants)

À VENIR

L'enquête a permis de cueillir diverses autres informations qui seront publiées éventuellement sous les deux thèmes suivants:

1. **Des finissants pour qui et que font-ils?**
   - employeurs
   - adresses
   - responsable d'embauche
   - activités
   - occupations

2. **Ce qu'ils ont dit**
   Tous les témoignages en version intégrale des finissants

Imprimé par le
Service de reprographie du Cégep de Sainte-Foy